

## Как организовать обучение по ОТ в учебном центре

**1 шаг** Выделите из общего списка работников, которые могут обучаться только в учебном центре

**2 шаг** Определите, по каким программам их нужно обучить в учебном центре

**3 шаг** Посчитайте общее число работников, которых обучите требованиям ОТ в учебном центре

**4 шаг** Определите по условиям Минтруда минимальное количество работников, подлежащих обучению в учебном центре. Сопоставьте этот показатель с числом, которое получили в шаге 3. Если минимальный показатель выше, выберите из штатного расписания работников, которых дополнительно направите в учебный центр

**5 шаг** Выберите учебный центр и заключите с ним договор. Согласуйте сроки, формат обучения, количество слушателей и программы обучения

**6 шаг** Разработайте и утвердите у директора приказ о направлении работников на обучение в учебный центр

**7 шаг** Контролируйте своевременное обучение в учебном центре

**8 шаг** Проверьте, внес ли учебный центр записи в реестр обученных лиц. Сделать это можно через личный кабинет в ЕИСОТ