

Практика управления профрисками: как специалисту по охране труда вовлечь работников и получить выгоду от процесса

Томилова Екатерина Алексеевна
Руководитель службы охраны труда



Обо мне

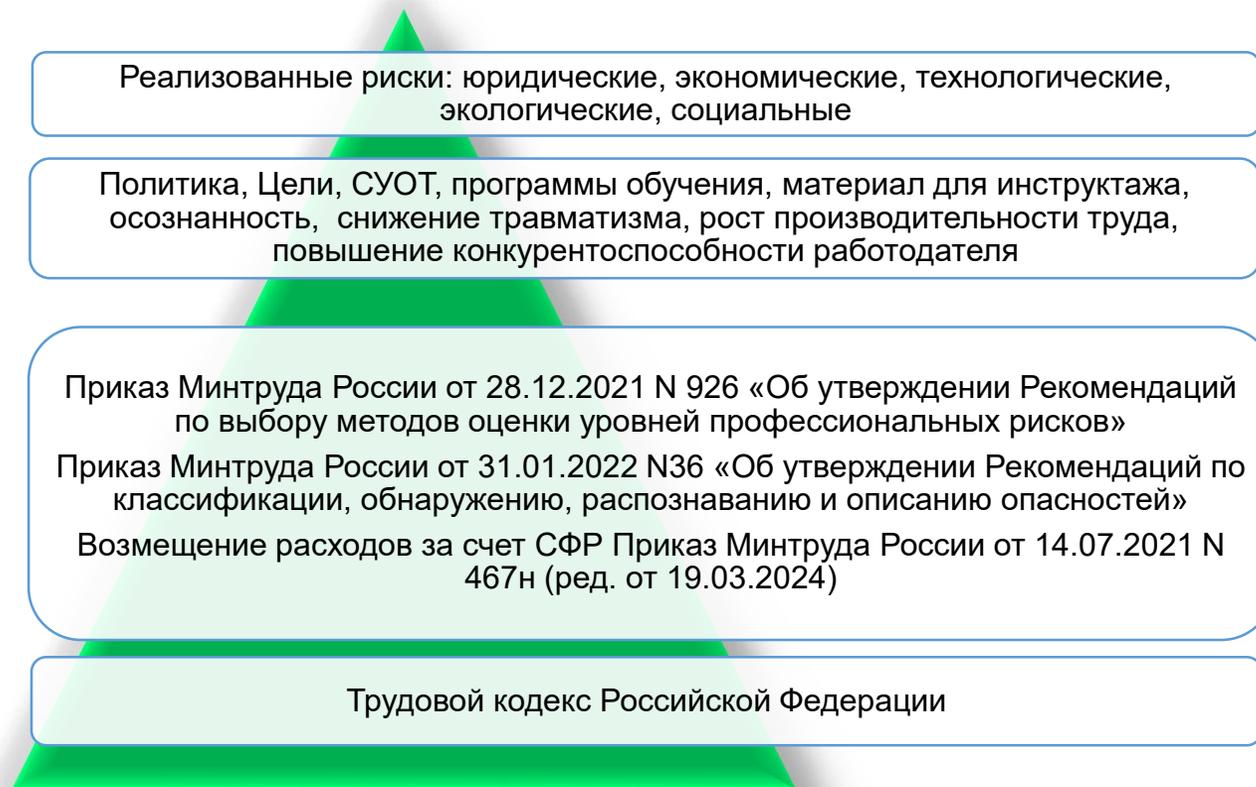
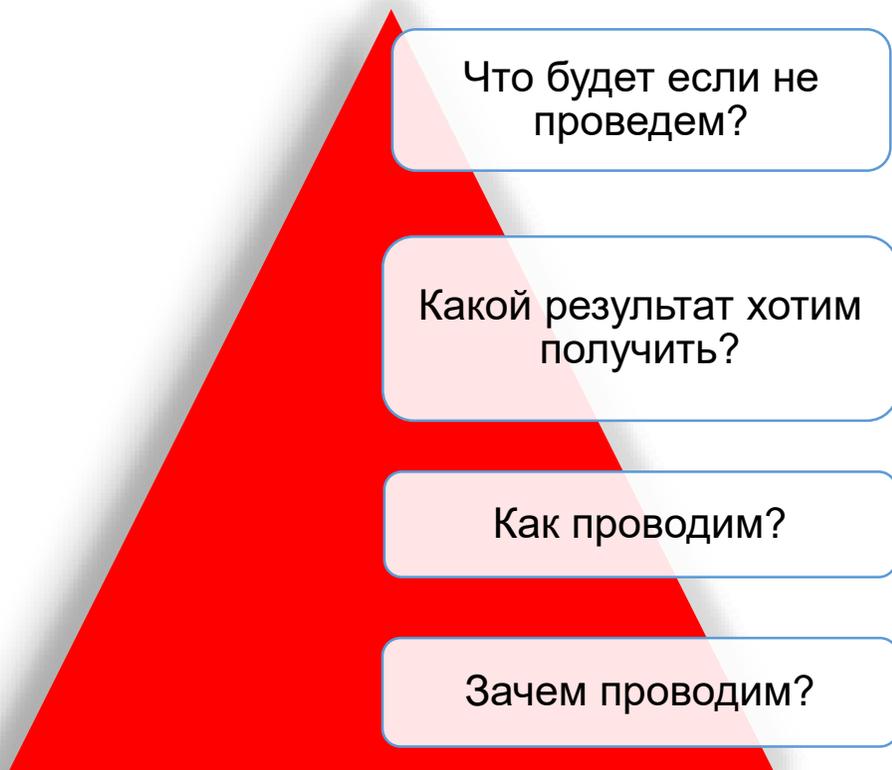
- ✓ Более 20 лет управляю процессами и реализую проекты в сфере охраны труда и формирования культуры безопасности

О компании

- ✓ 101 предприятие
- ✓ 10 регионов
- ✓ 8500 человек



Пирамида профрисков: цели, результаты, последствия



Мы – команда
Ценим вклад каждого
и раскрываем потенциал
всей команды



Командный подход: цели каждого - общая цель

- ✓ **Специалисты по охране труда** - стремятся снизить количество травм, жалоб от сотрудников и проверок со стороны контролирующих органов
- ✓ **Технические специалисты** - работают над улучшением оборудования и технологий
- ✓ **Работники** - влияют на свои рабочие условия
- ✓ **Экономисты** - оценивают возможные экономические последствия и планируют затраты
- ✓ **Юристы** - предотвращают потенциальные юридические споры и минимизируют вероятность судебных разбирательств



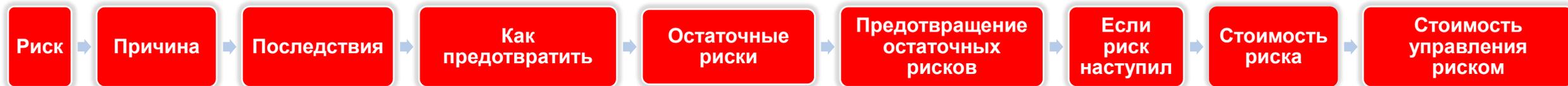
Ключевые принципы успеха внедрения оценки профриска

Адаптация

Подход к оценке рисков опирается на устоявшиеся процедуры и методы

Персонализация

Анализ рисков и критических контрольных точек
(Hazard Analysis and Critical Control Points, HACCP)



Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков»

Совершенствуем способность идентифицировать и управлять рисками

Важно!

- ✓ Используем оценку профрисков формируя материалы для инструктажей и обучения
- ✓ Привлекаем к созданию обучающего контента работников

Выгодно!

- ✓ Напоминает работникам о правилах безопасности постоянно, не дожидаясь фактической даты для проведения инструктажа
- ✓ Улучшает коммуникацию



Лидер в охране труда



- ✓ Коммуникабельность
- ✓ Организационные навыки
- ✓ Адаптивность

- ✓ Стойкость в стрессовых ситуациях
- ✓ Приверженность ценностям
- ✓ Позитивный взгляд на жизнь

Оперативная оценка риска

Политика открытого обращения

- ✓ Привлекаем, к процессу управления рисками всех, независимо от их опыта и должности
- ✓ Обращение может поступать по любому корпоративному каналу связи на любой уровень
- ✓ Расследуем все ситуации отклоняющиеся от нормы (ошибочные действия, микротравмы, конфликтные ситуации, ухудшение физического и эмоционального состояния на рабочем месте)

ВНИМАНИЕ ПРОИСШЕСТВИЕ!

ДАТА Ч.М.Г.
ВРЕМЯ Ч.М.

МЕСТО ЗОНА ФРИТЮРА

ПОСТРАДАВШИЙ АССИСТЕНТ МЕНЕДЖЕРА ПБО

ХАРАКТЕР ПОВРЕЖДЕНИЯ ОЖОГ

ОБСТОЯТЕЛЬСТВА ПРИ ЗАМЕНЕ ФРИТЮРНОГО МАСЛА

ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЯ:

- НАРУШЕНЫ ПТО ПРИ ЗАМЕНЕ ФРИТЮРНОГО МАСЛА
- НЕ ПРИМЕНЯЛИСЬ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
- НАРУШЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ

ПРОФИЛАКТИКА

| | |
|---|--|
|  | НЕУКОСНИТЕЛЬНО СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ: <ul style="list-style-type: none">• ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИИ• КЛН, ПТО, НАВП• ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА |
|  | ЗАМЕНУ ПРОВОДИТЬ: <ul style="list-style-type: none">• В НОЧНУЮ СМЕНУ;• ОТКЛЮЧЕННЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ;• ТЕМПЕРАТУР СЛИВАЕМОГО МАСЛА 38°C. |
|  | ПРИМЕНЯТЬ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ: <ul style="list-style-type: none">• ФАРТУК• ПЕРЧАТКИ• МАСКУ• САПОГИ |

Для кого выгодно

для специалиста по ОТ

- ✓ Сокращение количества мелких травм, происшествий, заболеваний
- ✓ Усовершенствование трудовых процессов
- ✓ Снижение уровня стресса

для всех

- ✓ Безопасная и комфортная рабочая атмосфера
- ✓ Увеличение продуктивности персонала
- ✓ Сохранение ресурсов благодаря снижению затрат на компенсации, штрафы
- ✓ Усиление имиджа компании как надежного работодателя

Спасибо за внимание!