

Обучение по охране труда: практические решения проблем при организации процедуры

Дорогань Марина Васильевна

Директор по производственной безопасности, ГК Кастор

Процедура обучения по охране труда

- ✓ Фактическое проведение обучение
- ✓ Оформление результатов

Различные цели процесса обучения:

Цель фактического обучения – приобретение знаний и навыков, то что влияет на безопасность

Цель оформления –соответствовать НПА РФ, исключить штрафные санкции

Процедура обучения по охране труда

- ✓ Теоретическое обучение
- ✓ Практическое обучение

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы

Теоретическая часть (работник осваивает):

- ✓ безопасные приемы и методы выполнения работ;
- ✓ методы предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний;
- ✓ порядок действий при аварийных ситуациях.

На теоретической части работник изучает нормативные документы и учебно-методические материалы.

Теоретическую часть обучения можно проводить дистанционно, при этом у работника должна быть возможность обмениваться информацией с работниками, проходящими обучение, и лицами, проводящими обучение ([п. 66 Порядка обучения № 2464](#)).

Практическая часть (практические занятия)

- ✓ формированию умений и навыков безопасного выполнения работ
- ✓ отрабатывает навыки безопасного выполнения работ

Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий

Каковы требования к проведению обучения

Работодатель, проводящий обучение работников требованиям ОТ, ПП, СИЗ, должен иметь:

- ✓ **материально-техническую базу** (места обучения или учебные помещения, оборудование, технические средства обучения)
- ✓ **учебно-методическую базу** (программы обучения, методики)
- ✓ не менее **2 лиц**, проводящих обучение по охране труда (в штате организации или ГПХ)
- ✓ **комиссию** по проверке знания требований охраны труда

Итак, кто же проводит обучение

Часть СУОТ – это распределение ответственности по охране труда между работниками

**Специалист по
охране труда**

**Специалист по
управлению
персоналом**

**Руководитель
структурного
подразделения**

Члены комиссии

ЛНА
Реестр Минтруда
Контроль

Приказ об обучении
Направление на
обучение

Организация обучения
на рабочем месте

Проверка знаний и
оформление
результатов

код А/02.6 профстандарта
«Специалист в области охраны
труда»

код D/02.6 профстандарта
«Специалист по управлению
персоналом»

код С/04.6 "Специалист по
эксплуатации тепловых пунктов и
котлов на газообразном, жидком
топливе» ЕКС: Мастер участка

(п. 72,93 Порядка обучения № 2464)

Как исключить допуск необученных

Оцените все возможности и регламентируйте процесс через систему барьеров

БАРЬЕРЫ

```
graph TD; A[БАРЬЕРЫ] --> B[ТЕХНИЧЕСКИЕ]; A --> C[ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ]; A --> D[ВИЗУАЛИЗАЦИЯ]; A --> E[АВТОМАТИЗАЦИЯ];
```

ТЕХНИЧЕСКИЕ

(СКУД, программируемые блокировки на оборудовании, блокировка доступа к ПК и т.п.)

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ

(приказы, назначение ответственных лиц)

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ

Специальные цветовые кодификаторы на СИЗ (например каски, наклейки на СИЗ и т.п.)

АВТОМАТИЗАЦИЯ

Система автоматически информирует при отсутствии обучения

Что учесть при разработке программ обучения и учебно-методического материала



Оформление инструктажей и обучения

Оцените:

- ✓ Совместимость с другими направлениями безопасности (ПжБ, ПрБ, БДД и т.п.)
- ✓ Доступность технологических решений
- ✓ Доступность цифровых решений
- ✓ Трудозатраты и Время оформления
- ✓ Ресурсы

Выберите максимально удобный способ оформления, сократите/совместите бюрократические процессы, цифровизируйте процессы, которые доступны в вашей организации

Сохраните время для проведения фактического обучения

Кого можно освободить от инструктажей

Вводный инструктаж

Проходят все
работники

(п. 10 Порядка обучения № 2464)

Первичный (повторный) инструктаж

Допускается
освободить работников
от первичного
инструктажа

(п. 13 Порядка обучения № 2464)

Внеплановый инструктаж

Внеплановый
инструктаж проводят в
отдельных случаях.

Освободить всех
работников от ВИ не
допускается

(пп. 16,17 Порядка обучения № 2464)

Целевой инструктаж

Целевой
инструктаж проводят в
отдельных случаях.

Освободить всех
работников от ЦИ не
допускается

(пп. 19,21 Порядка обучения № 2464)

Формат обучения. Резюмируем

Работодатель сам выбирает формат проведения обучения и проверки знаний

Провести занятия на рабочем месте, в отдельном оборудованном помещении, на полигоне или/и направить работников с специализированные учебные центры

Учесть требования отраслевых НПА*

Учесть требования иных направлений безопасности (промышленной безопасности, пожарной безопасности и иное)

*например, проверка практических умений и навыков лица, принимаемого на подземные работы, проводится на специально оборудованных для этой цели полигонных площадках и (или) тренажерах. Такая проверка в реальных условиях проведения подземных работ не допускается

Обосновать затраты и необходимость

Как выбрать подходящую коммуникацию и обоснование

- ✓ Выгоды руководителя (перестаньте «запугивать» – это не единственный способ)
- ✓ Подготовьте оцифрованные данные, статистику, ресурсы, подкрепите мнением авторитетных и опытных руководителей СП
- ✓ Сохранение трудовых ресурсов на сегодня одна из стратегических задач работодателей, в силу «кадрового голода»



«+» РАБОТОДАТЕЛЯ

- ✓ Снижение травматизма
- ✓ Снижение затрат на ремонт оборудования
- ✓ Сокращение времени простоя оборудования
- ✓ Снижение износа оборудования
- ✓ Повышение производительности труда
- ✓ Удержание персонала

«+» РАБОТНИКА

- ✓ Повышение уровня культуры безопасности
- ✓ Чувство заботы и важности жизни работника
- ✓ Рост компетенций и последующей оплаты труда
- ✓ Понимание технологических процессов и вовлечение в рабочий процесс (причастность)
- ✓ Быстрая адаптация и знакомство с коллегами

Ответственность

Что может стать причиной штрафа?

Разберем примеры административных штрафов

- ✓ Отсутствие документа, подтверждающего обучение
- ✓ Несоответствие документации требованиям НПА РФ

По результатам проверки ГИТ если будет выявлен допуск **работника** к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, то может быть:

Наложен штраф - должностных лиц в размере от 15 до 25 т.р.; - на юридических лиц - от 110 до 130 т.р.
Статья 5.27.1. КоАП РФ

Выдано предписание об отстранении работников (простой)

Что может стать причиной привлечения к уголовной ответственности

Разберем примеры

- ✓ По смыслу части 1 **статьи 143 УК РФ** субъектами преступления могут быть руководители организаций, их заместители, главные специалисты, руководители структурных подразделений организаций, **специалисты службы охраны труда** и иные лица, на которых ... возложены обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда
- ✓ В судебном решении по уголовному делу о преступлении, предусмотренном статьей 143 УК РФ, должны указываться соответствующие пункты **нормативных правовых актов**, ... **локальные нормативные акты**, содержащие нормы трудового права... .

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 № 41 "О судебной практике по уголовным делам о нарушениях требований охраны труда, правил безопасности при ведении строительных или иных работ либо требований промышленной безопасности опасных производственных объектов"

Спасибо за внимание!