**Ситуация**

**Кто участвует в разработке положения о СУОТ**

В разработке положения о СУОТ могут участвовать работники всех уровней управления. Начиная от работодателя, который разрабатывает политику и цели в области охраны труда, заканчивая начальником цеха, который организует оценку риска в своем подразделении. Примерное положение о СУОТ не устанавливает конкретных требований к участникам, поэтому работодатель решает самостоятельно.

Если в организации есть комитет или комиссия по охране труда, то работодатель может поручить им разработку положения о СУОТ. Также можно назначить ответственными службу или специалиста по охране труда. Формирование рабочей группы нужно оформить ЛНА, где описать состав, полномочия, распределение обязанностей, объем работы, сроки.

**Пример**

**Пример привлечения работников к разработке СУОТ**

Директор ООО «Гамма» создал рабочую группу по созданию положения о СУОТ, которую утвердил приказом. В рабочую группу входят:

* директор ООО «Гамма» – разрабатывает политику и цели организации в области охраны труда;
* руководитель кадровой службы – описывает кадровые процедуры по охране труда, например ознакомление с результатами специальной оценки условий труда;
* руководитель службы охраны труда – оказывает методическую помощь рабочей группе, описывает процедуры по охране труда, например обеспечение СИЗ;
* начальник цеха № 1 – принимает участие в создании процедуры по идентификации опасностей и оценки рисков;
* начальник цеха № 2 – участвует в создании порядка внутреннего расследования несчастных случаев.

В результате руководитель службы охраны труда собирает все данные о политике, целях, процедурах и создает локально-нормативный акт – положение о СУОТ.

**Ситуация**

**Может ли работодатель включать в свое положение о СУОТ процедуры, которых нет в примерном положении**

Да, может.

Работодатель может включать в положение о СУОТ [все процедуры организации](https://1otruda.ru/#/document/118/106390/), которые направлены на непрерывное функционирование, совершенствование и повышение эффективности СУОТ. Перечень основных процедур СУОТ работодатель устанавливает с учетом специфики его деятельности в положении о СУОТ ([п. 54 примерного положения СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/99/727092790/XA00MGA2O7/)). Например, можно включить процедуру расследования микротравм или трехступенчатого контроля. При этом не обязательно включать в свое положение о СУОТ все процедуры, которые указаны в [пункте 54 примерного положения СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/99/727092790/XA00MGA2O7/).

### Ситуация

**Можно ли в положении о СУОТ прописать полностью все процедуры по охране труда и не разрабатывать отдельные положения для каждой процедуры**

Да, можно.

Разработайте локальные нормативные акты в соответствии со стандартами вашей организации. Законодательством не предусмотрено обязательное требование об отдельных положениях по процедурам охраны труда. Медосмотры и спецоценка являются основными процессами охраны труда, порядок выполнения которых определяют в положении о СУОТ ([п. 47 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н](https://1otruda.ru/#/document/99/727092790/XA00MEQ2O1/) «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»).

**Ситуация**

**Кого ознакомить с положением о СУОТ**

**Всех работников.**

Работодатель должен ознакомить всех работников с документами, которые содержат требования охраны труда. В [положении о СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/118/106390/) прописаны процедуры, которые направлены на улучшение условий охраны труда работников. Поэтому нужно ознакомить всех работников с положением о СУОТ.

**Ситуация**

**Какие обязанности по охране труда у работника**

Обязанности работника закреплены в [ст. 215](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDE2N8/) ТК.

**Работник обязан:**

* соблюдать требования ОТ;
* правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
* следить за исправностью оборудования и инструментов, которые использует в работе;
* использовать и правильно применять [средства индивидуальной и коллективной защиты](https://1otruda.ru/#/document/16/183163/);
* проходить [обучение по ОТ](https://1otruda.ru/#/document/16/182449/);
* проходить [обязательные медосмотры](https://1otruda.ru/#/document/16/124368/).

Полный список обязанностей смотрите в [материале](https://1otruda.ru/#/document/16/140543/dfasvw6ivz/).

**А также работник обязан:**

* незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, останавливать работу до их устранения;
* немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

### Ситуация

**Какие обязанности по охране труда у работодателя**

Обязанности работодателя закреплены в [ст. 214](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCS2N5/) ТК.

**Работодатель обязан:**

* обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
* создать [СОУТ](https://1otruda.ru/#/document/16/181001/) и обеспечить ее функционирование;
* обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям ОТ;
* систематически выявлять опасности и [профриски](https://1otruda.ru/" \l "/document/16/120471/" \o "" \t "_self), проводить их регулярный анализ и оценку;

Полный список обязанностей смотрите в [материале](https://1otruda.ru/#/document/16/140543/dfasvw6ivz/).

**Также работодатель обязан:**

* реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
* разрабатывать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
* обеспечить режимы труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;
* приобретать за счет собственных средств и выдавать СИЗ и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ и о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
* оснащать работников средствами коллективной защиты;
* проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) СИЗ, проводить инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;
* организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
* проводить СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ;
* проводить обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
* не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
* предоставлять информацию и документы министерствам и ведомствам в области охраны труда, профсоюзу;
* принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
* расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм;
* обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
* предоставлять беспрепятственный допуск министерствам и ведомствам в области охраны труда, профсоюзу для проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
* выполнять предписания должностных лиц министерств и ведомств в области охраны труда и принимать меры по результатам их рассмотрения;
* обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и комплексов приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
* разрабатывать и утверждать ЛНА по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
* вести реестр НПА, в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечивать доступ работников к актуальным редакциям таких НПА;
* соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
* приостанавливать при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производство работ, а также эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности, оказание услуг до устранения такой угрозы;
* при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечивать охрану труда;
* согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории, до начала производства работ или оказания услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя.

### Ситуация

**Какие обязанности работодателя по охране труда для иностранных работников**

Те же, что и для работников – граждан РФ.

У работодателя одинаковые обязанности по охране труда как для иностранных работников, так и для граждан РФ (ст. [11](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M7G2MM/), [214](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/) и [327.1](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M862NB/) ТК). Поэтому, если на предприятии работает иностранный гражданин, его нужно направлять в необходимых случаях на [медосмотр](https://1otruda.ru/#/document/16/124368/), проводить [обучение охране труда](https://1otruda.ru/#/document/16/182449/), обеспечивать [СИЗ](https://1otruda.ru/#/document/16/183163/) и т. п.

### Ситуация

**В чем разница Положения о службе охране труда и Положения о системе управления охраной труда**

Это разные документы и они не заменяют друг друга.

Положение о службе охраны труда разрабатывают в организациях с численностью сотрудников более 50 человек. Его составляют на основе [Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда](https://1otruda.ru/#/document/99/728094912/).

В Положении распределяют функциональные обязанности между сотрудниками службы охраны труда и прописывают:

* цели, задачи, функции службы охраны труда;
* права и обязанности работников службы;
* порядок взаимодействия с другими подразделениями организации.

Положение о системе управления охраной труда разрабатывается в соответствии со [статьей 214 Трудового кодекса](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCS2N5/) вне зависимости от численности службы охраны труда в организации. СУОТ помогает снизить или исключить риск несчастных случаев и аварий, которые приводят к серьезным последствиям для работников и предприятия в целом.

### Ситуация

**Чем отличаются положение по охране труда и положение о системе управления охраной труда**

Это разные названия одного документа.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со [статьей 214](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCS2N5/) Трудового кодекса. Систему управления охраной труда он прописывает в любом ЛНА, например положении по охране труда или положении о системе управления охраной труда. Документ включает [все процедуры организации](https://1otruda.ru/#/document/118/106390/), которые направлены на непрерывное функционирование, совершенствование и повышение эффективности СУОТ. Перечень основных процедур СУОТ работодатель устанавливает с учетом специфики его деятельности в положении о СУОТ ([п. 54 примерного положения о СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/99/727092790/XA00MGA2O7/)).

Ситуация

**Как считать показатель частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)**

Показатель частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) показывает соотношение количества несчастных случаев на рабочем месте с потерей трудоспособности, которые произошли на 1 млн отработанных человеко-часов.

Рассчитайте показатель по формуле:

https://1otruda.ru/system/content/image/200/1/-43335628/

где LTI — численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, включая несчастные случаи со смертельным исходом;

WH – суммарно отработанное рабочее время в подразделении или в организации за отчетный год в часах.

**Пример**

**Как считать коэффициент**

В ООО «Гамма» в 2021 году произошло пять несчастных случаев, а общее количество отработанных часов составило 2 000 000. Подставляем цифры: LTIFR = 5 x 2 000 000 / 1 000 000 = 2.5.

LTIFR для данной компании составляет 2.5. Это означает, что на каждый миллион отработанных часов приходится 2.5 травмы с потерей рабочего времени.

### Ситуация

**Что такое Vision Zero**

Концепция «нулевого травматизма» (Vision Zero) – это новый подход к организации системы управления охраной труда на предприятии, который позволяет предотвращать травмы и профессиональные заболевания. Цель – избегать любых несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Vision Zero объединяет СУОТ, профриски и остальные направления по снижению рисков и травматизма на предприятии, усиливает пропаганду охраны труда среди работников.

Работодатель самостоятельно решает, внедрять концепцию «нулевого травматизма» или нет. У каждой организации это индивидуальный процесс, главное, чтобы не росли затраты на охрану труда.

|  |
| --- |
|  |
|  |

**Ситуация**

**Какие организации относятся к микропредприятиям**

К микропредприятиям относятся организации с численностью работников до 15 человек ([подп. 2 «а» п. 1.1 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/902053196/XA00M6S2MA/)).

Для микропредприятий есть упрощенные требования к обучению по охране труда. Их закрепили в [разделе X](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M782MG/) Порядка обучения № 2464. Как обучать охране труда на микропредприятиях, [читайте в материалах Системы](https://1otruda.ru/#/document/12/514979/).

### Ситуация

**Что входит в СУОТ для микропредприятий и организаций с офисными работниками**

Работодатель сам определяет, какие процедуры проводить в рамках СУОТ для микропредприятий и офисных организаций. Степень детализации и сложности СУОТ зависит от вида деятельности организации ([ГОСТ Р 12.0.009-2009](https://1otruda.ru/#/document/97/397354/dfask0aqdo/)).

[Скачайте шаблон](https://1otruda.ru/#/document/118/106366/) положения о СУОТ для микропредприятий и организаций с офисными работниками (упрощенное).

Еще по теме:

* [Как разработать положение о СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/86/641304/)
* [Как организовать СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/16/140543/dfasm9ls2n/)

Если организация не ведет деятельность на вредном и опасном производстве, в штате нет работников специфических профессий, то в положение о СУОТ включите политику и цели в области охраны труда и опишите обязательные процедуры по достижению целей ([ст. 217 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFM2NK/)).

К процессам, которые по Трудовому кодексу должны выполнять в любой организации, относят:

* специальную оценку условий труда;
* оценку профессиональных рисков;
* обучение работников;
* обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
* санитарно-бытовое обеспечение работников;
* обеспечение режима труда и отдыха работников;
* социальное страхование работников;
* взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
* реагирование на аварии, несчастные случаи и профзаболевания.

|  |
| --- |
|  |

### Пример

**Какие вопросы помогут оценить эффективность функционирования системы**

По итогам 2019 года руководитель ООО «Гамма» оценил эффективность функционирования СУОТ в текущем году. Во-первых, он определил, достигнуты ли цели в области охраны труда. Во-вторых, были ли эффективны действия в текущем году, которые наметили по результатам прошлогоднего анализа. В-третьих, какие изменения нужно внести в систему для ее непрерывного улучшения. В-четвертых, какие критерии оценки функционирования нужно поменять.

Такие вопросы помогли руководителю ООО «Гамма» оценить функционирование системы в текущем году и определить, что нужно менять в 2020 году.

### Ситуация

**Обязательно ли вести журнал трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда и производственной санитарии**

Нет, не обязательно.

Работодатель сам решает, какую форму контроля функционирования СУОТ выбрать в организации. Также работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля и установить собственный порядок документирования ([п. 64 примерного положения СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/99/727092790/XA00MCU2NT/)). Поэтому, если работодатель принял решение организовать трехступенчатый контроль, воспользуйтесь примерной формой [журнала трехступенчатого контроля](https://1otruda.ru/#/document/118/28994/).

Для некоторых отраслей трехступенчатый контроль обязателен. Например, в строительстве, где работодатели организуют три уровня контроля за состоянием охраны труда ([п. 21](https://1otruda.ru/#/document/99/573191722/XA00MBI2ND/) Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утв. [приказом Минтруда от 01.12.2020 № 883н](https://1otruda.ru/#/document/99/573191722/)):

* I уровень – работники проводят контроль на рабочих местах;
* II уровень – руководители проводят контроль на местах;
* III уровень – работодатель проводит контроль.

Трехступенчатый контроль – один из способов выполнить требования по обеспечению контроля за условиями труда на рабочих местах ([ст. 214 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MBO2MV/)).

### Ситуация

**Какой национальный стандарт регламентирует систему управления охраной труда**

При организации системы управления охраной труда работодатель вправе применять требования, которые изложены в [ГОСТ Р ИСО 45001-2020](https://1otruda.ru/#/document/97/487735/). Ранее действовал OHSAS 18001.

### Ситуация

**Какой раздел трудового кодекса содержит требования охраны труда**

[Раздел 10 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCU2N6/) содержит требования ОТ, которые должны соблюдать работодатель и работники.

[Ст. 214](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MCE2NP/) Обязанности работодателя

[Ст. 214.2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00RSO2OH/) Права работодателя

[Ст. 215](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MHA2NS/) Обязанности работника

[Ст. 216](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00M6K2MF/) Права работника

[Ст. 217](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MF42NN/) СОУТ

[Ст. 218](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MCK2NB/) Профриски

[Ст. 219](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00RI02O2/) Обучение

[Ст. 220](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MHG2O9/) Медосмотры

[Ст. 221](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00M1K2M2/) Обеспечение СИЗ

[Ст. 222](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MVS2PT/) Выдача молока и ЛПП

[Ст. 223](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00RRA2P1/) Служба ОТ

[Ст. 224](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00M3K2MH/) Комитеты ОТ

[Ст. 225](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MCS2NT/) Финансирование мероприятий

[Ст. 226](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MD02NA/) Микротравмы

[Ст. 227](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00MMI2OM/) Расследование НС