**Какие обязанности по охране труда у работодателя**



**Екатерина Кузнецова**Заместитель директора Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Обязанности работодателя закреплены в [ст. 214](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCS2N5/) ТК.

**Работодатель обязан:**

* обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
* создать [СОУТ](https://1otruda.ru/#/document/16/181001/) и обеспечить ее функционирование;
* обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям ОТ;
* систематически выявлять опасности и [профриски](https://1otruda.ru/" \l "/document/16/120471/" \o "" \t "_self), проводить их регулярный анализ и оценку;

Полный список обязанностей смотрите в [материале](https://1otruda.ru/#/document/16/140543/dfasvw6ivz/).

**Также работодатель обязан:**

* реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
* разрабатывать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
* обеспечить режимы труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;
* приобретать за счет собственных средств и выдавать СИЗ и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством РФ и о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
* оснащать работников средствами коллективной защиты;
* проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) СИЗ, проводить инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;
* организовывать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
* проводить СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ;
* проводить обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
* не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
* предоставлять информацию и документы министерствам и ведомствам в области охраны труда, профсоюзу;
* принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
* расследовать и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм;
* обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
* предоставлять беспрепятственный допуск министерствам и ведомствам в области охраны труда, профсоюзу для проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;
* выполнять предписания должностных лиц министерств и ведомств в области охраны труда и принимать меры по результатам их рассмотрения;
* обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и комплексов приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
* разрабатывать и утверждать ЛНА по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
* вести реестр НПА, в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечивать доступ работников к актуальным редакциям таких НПА;
* соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
* приостанавливать при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производство работ, а также эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности, оказание услуг до устранения такой угрозы;
* при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда, в том числе производственные и санитарно-бытовые, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечивать охрану труда;
* согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории, до начала производства работ или оказания услуг на территории, находящейся под контролем другого работодателя.

*Из рекомендации «*[*Как организовать систему управления охраной труда*](https://1otruda.ru/#/document/16/140543/)*»*

Начало формы