**1.СИТУАЦИЯ**

**Можно ли вернуть средства за обучение оказанию первой помощи и обучение применению СИЗ**

Нет, нельзя.

СФР возмещает средства только за обучение требованиям ОТ. Это следует из [пунктов 53](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00MFE2O5/) и [55](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00MFU2O7/) Правил № 2464. Поэтому если учебный центр обучает по общей программе, в которую включили вопросы по оказанию первой помощи и использованию СИЗ, фонд вернет деньги. Но если учебный центр разделил программы, то в возмещении за отдельное обучение по ПП и СИЗ откажут.

### 2.СИТУАЦИЯ

**Можно ли вернуть средства за обучение электробезопасности**

Нет, нельзя.

Мероприятия, за которые можно вернуть средства из фонда, перечислены в [пункте 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP2EAC3KB/). Обучение по электробезопасности не входит в перечень. СФР вернет средства только за обучение работников [требованиям охраны труда](https://1otruda.ru/#/document/16/146585/) по программам А, Б и В в учебном центре.

**3.СИТУАЦИЯ**

**За покупку каких СИЗ можно получить возмещение расходов от СФР**

За счет СФР можно возместить расходы на СИЗ, которые работникам нужно выдать по типовым нормам бесплатной выдачи СИЗ либо по результатам СОУТ. При этом СИЗ, которые закупил работодатель, должны быть произведены на территории России или других государств – членов Евразийского экономического союза: Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии ([подп. «г» п. 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP2QSO3K9/)).

СФР возместит расходы на СИЗ в пределах 20 процентов страховых взносов, которые предприятие уплатило в предшествующем году.

Чтобы подтвердить расходы на покупку СИЗ, к заявлению в СФР, которое направляете не позднее 31 июля, нужно приложить:

**1. Перечень приобретаемых СИЗ.**

В перечне нужно указать:

* профессии и должности работников, для которых приобретались СИЗ;
* пункт и реквизиты типовой нормы, по которой работникам нужно выдавать соответствующие СИЗ;
* количество СИЗ;
* стоимость;
* дату изготовления;
* срок годности.

**2.**[**Перечень СИЗ, приобретаемых с учетом результатов спецоценки**](https://1otruda.ru/#/document/118/68310/)**.**

В перечне нужно указать:

* профессии и должности работников, для которых приобретались СИЗ;
* норму выдачи СИЗ;
* количество СИЗ;
* стоимость;
* дату изготовления;
* срок годности.

**3. Копии сертификатов или деклараций соответствия СИЗ техрегламенту ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).**

На какие СИЗ нужна декларация о соответствии, а на какие – сертификат соответствия, [читайте в рекомендации](https://1otruda.ru/#/document/16/139379/dfas7bu8zz/).

**4. Документы, которые подтверждают, что СИЗ произвели на территории России или других государств – членов ЕЭС.**

Чтобы подтвердить факт производства СИЗ на территории России, нужно представить копию заключения о подтверждении производства промпродукции на территории РФ, которое выдает Минпромторг.

Чтобы подтвердить факт производства СИЗ на территории других государств – членов ЕЭС, достаточно копии декларации о происхождении товара или сертификата о происхождении товара.

Документы, которые нужно приложить к заявлению для возмещения расходов на СИЗ, перечислены в [подпункте «г» пункта 6 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP3CH240Q/).

Документы, которые подают не позднее 14 декабря:

* перечень приобретенных СИЗ;
* сертификаты и декларации соответствия;
* финансовые документы, подтверждающие оплату стоимости работ, услуг.

### 4.СИТУАЦИЯ

**Можно ли возместить расходы на обязательные медосмотры работников за счет СФР**

Да, можно, но только на обязательные периодические медосмотры работников, которые заняты на работах с вредными или опасными производственными факторами. Это указано в [подпункте «е» пункта 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP2AG03JD/). При этом к таким работникам относятся как подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, так и выполняющие работы, предусмотренные перечнем работ в [Порядке № 29н](https://1otruda.ru/#/document/99/573473070/XA00M382MD/) ([письмо СФР от 05.11.2020 № 02-08-01/12-05-12630л](https://1otruda.ru/#/document/97/483864/)).

Для возмещения расходов на периодические медосмотры к заявлению в СФР, которое направляете не позднее 31 июля, нужно приложить:

* копию списка работников, которых нужно направить на периодический медосмотр в текущем календарном году;
* копию договора с медучреждением;
* расчет стоимости услуг по медосмотру.

Документы, которые нужно приложить для возмещения расходов на периодические медосмотры, перечислены в [подпункте «е» пункта 6 Правил](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP2KTI3PK/).

Документы, которые подают не позднее 14 декабря:

* реестр застрахованных, прошедших обязательные периодические осмотры в бумажном формате и на электронном носителе в формате Excel;
* акт выполненных работ;
* заключительный акт по проведению периодического медицинского осмотра;
* финансовые документы, подтверждающие оплату стоимости работ, услуг.

### 5.СИТУАЦИЯ

**Можно ли возместить в СФР расходы на медосмотр сотрудников, которые работают за компьютером**

Да, можно.

СФР возмещает расходы на проведение обязательных периодических медосмотров работников, которые заняты на работах с вредными и опасными производственными факторами. Это указано в [подпункте «е» пункта 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP2AG03JD/).

Однако стоит учитывать, что направлять на медосмотр сотрудников, которые работают на компьютере, можно, только если по результатам спецоценки на рабочем месте вредные или опасные условия труда или есть химфакторы, которые обозначены в Порядке № 29н одной из пяти букв верхнего индекса ([письмо Минтруда от 04.03.2021 № 15-2/ООГ-581](https://1otruda.ru/#/document/97/486916/)):

* А – химические вещества, способные вызывать аллергические заболевания;
* Ф – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
* Р– вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека;
* К – канцерогенные вещества, биологические и физические факторы;
* О – вещества, опасные для развития острого отравления.

### 6.СИТУАЦИЯ

**Можно ли возместить расходы за счет СФР на санаторно-курортное лечение работников**

Да, можно, если они работают с вредными или опасными факторами либо являются предпенсионерами ([подп. «д» п. 3](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP2AJC3DQ/), [подп. «н» п. 3](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP25NK3ED/) Правил финансирования).

Документы, которые нужно представить в СФР не позднее 31 июля:

* заключительный акт врачебной комиссии по итогам периодических медосмотров работников;
* списки сотрудников, направляемых на лечение, с указанием рекомендаций;
* копии договоров на покупку путевок;
* калькуляция стоимости путевок.

Для возмещения затрат на санаторно-курортное лечение предпенсионеров дополнительно нужно представить:

* копию справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у, если отсутствует заключительный акт;
* списки работников, которых направляют на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций из справки по форме № 070у, если отсутствует заключительный акт.

Документы, которые подают до 15 декабря:

* накладная на путевки;
* отрывной талон к санаторно-курортной путевке;
* список работников, прошедших лечение в санаторно-курортных учреждениях;
* заключительный акт по периодическим медицинским осмотрам;
* лицензия организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников;
* финансовые документы, подтверждающие оплату стоимости работ, услуг.

### 7.СИТУАЦИЯ

**Как вернуть деньги, потраченные на обучение работников, через СФР**

Можно вернуть деньги через СФР за обучение работников, которых обучили в учебном центре ([подп. «в» п. 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/XA00M2U2M0/)). Перечень включает 11 категорий работников.

Можно вернуть деньги через СФР за обучение работников, которых обучили в учебном центре согласно требованиям Порядка обучения № 2464 ([подп. «в» п. 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/XA00M2U2M0/)). К ним относятся:

* руководитель организации/филиалов и их заместители, на которых приказом возложены обязанности по ОТ;
* руководители структурных подразделений организации/филиала и их заместители;
* специалисты;
* специалисты по охране труда;
* работники рабочих профессий;
* члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
* работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;
* работник, назначенный на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда;
* члены комиссий по ОТ, уполномоченные по ОТ;
* работники, выполняющие работы повышенной опасности;
* ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

Включите затраты по обучению работников в текущем году в план финансового обеспечения. Как составить план, [читайте в рекомендации](https://1otruda.ru/#/document/86/738787/). Далее оформите возврат средств из СФР на обучение работников.

Для этого направьте заявление в СФР не позднее 31 июля и приложите к нему пакет документов:

* копия приказа о направлении работников на обучение;
* список работников, направляемых на обучение;
* копия договора с обучающей организацией;
* документы работников, подтверждающие, что они занимают должности, которые могут обучаться за счет СФР.

Документы, которые подают до 15 декабря:

* акт выполненных работ;
* список отдельных категорий застрахованных, прошедших обучение по охране труда;
* копии удостоверений об обучении;
* финансовые документы, подтверждающие оплату стоимости работ, услуг (счет-фактура);
* платежное поручение.

**8.СИТУАЦИЯ**

**Можно ли вернуть средства из СФР за обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов**

Да, можно.

С 2023 года работодатель может вернуть средства из СФР за выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, которым положена бесплатная выдача ([подп. «р» п. 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/350112498/ZAP24LE3DV/)).

Предоставьте четыре документа не позднее 31 июля:

* перечень работников, которым бесплатно выдают молоко или другие равноценные пищевые продукты с указанием их профессий (должностей), количества дней фактической занятости на работах с вредными условиями труда, вредных производственных факторов на рабочем месте из Перечня вредных производственных факторов;
* копию сводной ведомости результатов СОУТ;
* копию договоров на закупку молока или других равноценных продуктов;
* расчет стоимости молока или других равноценных продуктов.

Документы, которые подают не позднее 14 декабря:

* перечень работников, фактически обеспеченных ЛПП, с указанием профессий или должностей работников и норм выдачи;
* финансовые документы, подтверждающие оплату стоимости работ и услуг.

**9.СИТУАЦИЯ**

**Можно ли вернуть средства из СФР за покупку оборудования**

Да, но только за покупку приборов, устройств и оборудования для обеспечения безопасного ведения горных работ при модернизации основных производств. Это касается отечественного и импортного оборудования, аналогов которого нет в России ([подп. «п» п. 3 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/350112498/ZAP2HSG3HL/)).

В перечень приборов и устройств для безопасного ведения горных работ, за приобретение которых можно вернуть средства из СФР, входят ([приказ Минтруда от 23.06.2023 № 373](https://1otruda.ru/#/document/99/350887211/)):

* газоанализаторы или дымоанализаторы;
* элементы систем вентиляции помещений для удаления взвешенных частиц в воздушной среде;
* газоотсасывающее и дымоотсасывающее оборудование с шумопоглотителями и огнепреградителями для удаления газовоздушной и дымовоздушной среды из горных выработок;
* многофункциональные системы безопасности с системами определения местоположения людей в горных выработках либо самих систем определения местоположения в горных шахтах;
* системы поиска и обнаружения персонала, застигнутого аварией больше 36 часов назад от ее начала, через слой породы толщиной не меньше 20 м и разрешением 2 м;
* системы контроля усталости водителей и операторов тяжелой техники и грузового транспорта, аэрогазового контроля, запыленности воздуха и параметров состояния здоровья работников;
* системы и средства позиционирования технических устройств и персонала и аварийного оповещения;
* пневмо-воздушный транспорт для подачи инертной пыли;
* модульные дегазационные установки;
* компакт-станции для проходческих или очистных забоев;
* многофункциональные системы контроля газодинамических явлений;
* мобильное вентиляционное оборудование;
* системы и средства для удаления метана и других горючих и вредных газов из горных выработок, выработанных пространств, угольного массива;
* системы и средства осланцевания горных выработок для обеспечения пыле/взрывобезопасности горных выработок;
* системы и средства взрывозащиты горных выработок, локализации взрывов, контроля и прогноза газодинамических явлений;
* системы и средства дистанционного контроля устойчивости откосов бортов и отвалов, включая систему деформационного контроля и систему дистанционного гидрогеологического контроля;
* буровые станки для бурения дегазационных скважин;
* средства освещения горных выработок.

Чтобы вернуть средства, предоставьте три документа не позднее 31 июля:

* копию документа, который обосновывает приобретение оборудования;
* копию техпроекта, которым предусмотрено приобретение оборудования для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ.

Документы, которые подают не позднее 14 декабря:

* товарная накладная;
* сертификат и декларация соответствия;
* финансовые документы, подтверждающие оплату стоимости работ, услуг.

Решение о возврате денег за импортное оборудование СФР будет принимать с учетом экспертных мнений межведомственной комиссии. Это займет 15 рабочих дней.

**10.СИТУАЦИЯ**

**Может ли СФР требовать пояснительную записку о причинах проведения СОУТ**

Законодательство не требует оформлять и представлять в СФР пояснительную записку с обоснованием причин спецоценки. В СФР нужно представить только [комплект документов](https://1otruda.ru/#/document/16/148590/dfas1ihyo9/), которые перечислены в [подпункте «а» пункта 6 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP3C7M40N/). Поэтому у СФР нет правовых оснований требовать оформить и представить пояснительную записку. При этом работодатель по своему усмотрению может составить подобную записку в произвольной форме, например: «Специальная оценка условий труда в ООО «Альфа» проводилась в январе 2018 года во исполнение требований [статьи 214 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MCS2N5/) и статей [2](https://1otruda.ru/#/document/99/499067392/XA00LVS2MC/), [3](https://1otruda.ru/#/document/99/499067392/XA00M2U2M0/), [4](https://1otruda.ru/#/document/99/499067392/XA00M7G2MM/) и [17](https://1otruda.ru/#/document/99/499067392/XA00MEG2NB/) Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

### 11. СИТУАЦИЯ

**Можно ли восстановить срок подачи заявления в СФР по возмещению расходов на охрану труда**

Нет, нельзя.

В [Правилах финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP233I3CH/), подача заявления после 31 июля не предусмотрена.

В [пункте 12 Правил финансирования](https://1otruda.ru/#/document/99/608263915/ZAP2AAO3HI/) указано, что при отказе СФР в приеме заявления по каким-либо основаниям страхователь может повторно обратиться с заявлением в территориальный орган СФР, но не позднее 31 июля.

**ПРИМЕР**

**Какие документы приложить к заявлению о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер**

В ООО «Гамма» возвращают средства за спецоценку и приобретение аптечек. Поэтому прикладывают документы, которые подтверждают целевой расход средств на эти мероприятия.

Документы для спецоценки:

* договор об оказании услуг;
* акт оказанных услуг.

Документы для приобретенных аптечек:

* договор купли-продажи;
* платежная накладная;
* платежное поручение.

**ПРИМЕР**

**Как получить деньги от СФР**

Специалист по охране труда ООО «Гамма» направил в СФР заявление о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер 13 декабря 2024 года, в нем указал расчетный счет страхователя, приложил документы, которые подтверждают расходы. СФР рассмотрел заявление и пакет документов в течение пяти рабочих дней и направил деньги работодателю на его расчетный счет 17 декабря 2024 года. Деньги поступили на счет работодателю 20 декабря 2024 года.