**10 популярных вопросов экспертам в марте**

Редакция Системы подготовила ответы на самые популярные вопросы ваших коллег. Воспользуйтесь готовыми ответами уже сейчас. В обзоре — ответы на самые популярные вопросы сервиса «[Экспертная поддержка](https://1otruda.ru/#/online-helper/)».

**1. Может ли работодателю грозить наказание, если он не организовал стирку и ремонт СИЗ, а также не заключил договор с прачечной?**

Да, может.

Обязанность работодателя в части обеспечения ухода за спецодеждой, в том числе по стирке и химчистке, прописана [в пункте 10 Правил обеспечения СИЗ от 29.10.2021 № 766н](https://1otruda.ru/#/document/99/727092798/XA00MA62N9/). Если работодатель не сможет доказать факт стирки и химчистки за счет средств организации, то это будет являться нарушением требований охраны труда. Размер штрафа за нарушение требований охраны труда, которые содержатся в государственных нормативных актах, указан в [части 1 статьи 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/): на должностное лицо — от 2000 до 5000 руб., на организацию — от 50 000 до 80 000 руб.

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Как организовать стирку и чистку СИЗ](https://1otruda.ru/#/document/86/625408/) |

**2. Можно ли включить нормы выдачи средств индивидуальной защиты, а также дерматологические и смывающие средства в один документ?**

Да, можно.

Требований для разработки отдельных норм выдачи СИЗ работодателя и индивидуальных средств и смывающих средств нет. В [пункте 10 Правил обеспечения СИЗ от 29.10.2021 № 766н](https://1otruda.ru/#/document/99/727092798/ZAP1S5Q39N/) указано, что в организации должны быть разработаны нормы выдачи СИЗ и смывающих средств. А в [пункте 22 Правил обеспечения СИЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/727092798/XA00M9G2N4/) уточняется, что дерматологические СИЗ должны быть включены в нормы, которые разработаны в организации. Поэтому достаточно разработать один документ и утвердить его директором организации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Как составить нормы выдачи СИЗ работодателя](https://1otruda.ru/#/document/86/629145/) |

**3. В каком НПА регламентирован порядок и места установки знаков безопасности при проведении работ на высоте, которые нужно указать при составлении ТК и ППР?**

Отдельного НПА, который регламентирует применение знаков безопасности и плакатов, нет. Для установки знаков безопасности и защитных ограждений при составлении ТК и ППР ориентируйтесь на отраслевые нормы и правила. Например, если вы работаете на строительной площадке, такие требования будут отражены в [Правилах по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте от 11.12.2020 № 883н](https://1otruda.ru/#/document/99/573191722/). Если ваши работы проводятся при строительстве дорог, то информация о том, где установить знаки безопасности, будет указана в [Правилах по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ от 11.12.2020 № 882н](https://1otruda.ru/#/document/99/573191721/). Для удобного поиска отраслевых правил по охране труда [воспользуйтесь перечнем Системы](https://1otruda.ru/#/document/16/118403/).

[ГОСТ 12.4.026-2015](https://1otruda.ru/#/document/97/473752/) устанавливает и правила применения сигнальных цветов, знаков безопасности и сигнальной разметки ([п. 5](https://1otruda.ru/#/document/97/473752/dfaserkw4n/), [п. 6](https://1otruda.ru/#/document/97/473752/dfasxzxr3h/) и [п. 7](https://1otruda.ru/#/document/97/473752/dfaseqty8o/) ГОСТ 12.4.026-2015). Например, в нем указано, какую именно сигнальную разметку и предупреждающие знаки безопасности нужно применять для обозначения опасности в зоне падения груза ([п. 7.2.1](https://1otruda.ru/#/document/97/473752/dfas62gckq/) и [приложение «Ж»](https://1otruda.ru/#/document/97/473752/dfaswpnfg3/) к ГОСТ 12.4.026-2015)

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в материалах:** | [Как составить план производства работ и технологическую карту на высоте](https://1otruda.ru/#/document/16/72989/)  [Справочник знаков безопасности](https://1otruda.ru/#/document/16/99048/)  [Таблица средств коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов](https://1otruda.ru/#/document/16/87554/) |

**4. Нужно ли проводить проверку и техническое освидетельствование электроинструмента и заносить эти результаты в журнал, если в технической документации организации-изготовителя такое требование отсутствует?**

Да, нужно.

Требование о проверке электроинструмента является обязательным, даже если в технической документации организации-изготовителя такое требование отсутствует. Проверять электроинструмент нужно перед выдачей и периодически не реже одного раза в шесть месяцев, а результаты периодических проверок заносятся в специальный журнал ([п. 38](https://1otruda.ru/#/document/99/573068704/XA00ME82NU/) и [п. 52](https://1otruda.ru/#/document/99/573068704/XA00M942ND/) Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями от 27.11.2020 № 835н).

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Требования при работе с электроинструментом](https://1otruda.ru/#/document/16/74567/) |

**5. Нужно ли специалисту по охране труда обучаться по программе «В», если организация проводит обучение и проверку знаний работников силами сторонней обучающей организации?**

Нет, не нужно.

Если специалист по охране труда не входит в состав комиссии по проверке знаний работников, которые подлежат обучению по программе «В», то обучение по программе «В» ему не требуется. Обучают по этой программе работников, которые выполняют работы повышенной опасности, и ответственных лиц за эти работы, например, руководителей подразделений ([п. 55 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00MFU2O7/)).

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Как определить, по каким программам обучения обучать работников](https://1otruda.ru/#/document/86/476743/) |

**6. По каким программам обучения охране труда обучить ответственного за проведение вводного инструктажа?**

Ответственный за проведение вводного инструктажа по охране труда должен пройти обучение охране труда в образовательной организации по трем программам ([п. 44 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M8Q2N7/)):

* программа «Б» ([подп. «е» п. 53 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00ME82NU/));
* дополнительно программа «В», если инструктирует работников, которые выполняют работы повышенной опасности ([подп. «е» п. 53 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00ME82NU/));
* оказание первой помощи ([п. 33 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M4U2MM/)).

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Кого направить на обучение требованиям охраны труда](https://1otruda.ru/#/document/86/630277/) |

**7. Нужно ли проводить вводный противопожарный инструктаж сотруднику, работающему по договору ГПХ?**

Нет, не нужно.

Вводный противопожарный инструктаж обязательно проводится со всеми штатными и командированными работниками. С иными лицами, которые работают в организации, например, по договору ГПХ, вводный противопожарный инструктаж проводится по решению руководителя ([п. 13 Порядка обучения по пожарной безопасности](https://1otruda.ru/#/document/99/727122310/XA00M902N2/)). Если руководитель организации не установил порядок проведения противопожарных инструктажей для работников по договору ГПХ, то инструктаж не требуется.

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Как провести противопожарные инструктажи](https://1otruda.ru/#/document/16/125917/) |

**8. Нужно ли уведомлять Минтруд об изменении данных, например, преподавательского состава, если наша организация аккредитована?**

Да, нужно.

Работодатель обязан уведомить об изменениях сведений, которые он передал в реестр, в течение 10 рабочих дней со дня наступления таких изменений ([п. 110 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M742ME/)).

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Как уведомить Минтруд об изменениях сведений в реестре](https://1otruda.ru/#/document/86/695636/dfasd33agb/) |

**9. Нужно ли проводить обучение и проверку знаний охраны труда по двум программам «Б», если работник работает по основной профессии в качестве кладовщика и дополнительно выполняет работы как водитель погрузчика?**

Да, нужно.

Если у работника два трудовых договора по двум должностям, например, по основной работе в качестве кладовщика и по совместительству в качестве водителя погрузчика, то обучение нужно проводить по двум программам «Б».

Если у работника одна должность и в рамки его обязанностей входит управление погрузчиком, то достаточно разработать одну программу «Б», которая будет учитывать все его трудовые функции. В этой программе нужно отразить перечень опасностей и меры по снижению риска, которые характерны для водителя погрузчика в том числе ([п. 49 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M8O2N6/)).

|  |  |
| --- | --- |
| **Подробнее — в рекомендации:** | [Как разработать программы обучения требованиям охраны труда](https://1otruda.ru/#/document/16/124079/) |

**10. Может ли работник приступить к работе во время его обучения охране труда в течение 60 календарных дней? Где он должен находиться в этот период?**

Нет, не может.

Без обучения охране труда нельзя допускать сотрудника к работе ([ст. 214 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP22OK3H1/)). Обучение работников охране труда проходит с отрывом от работы и оплатой в полном объеме ([п. 65 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M7I2N6/)). Это значит, что работник обучается не на рабочем месте, а в организованном для учебы месте, например, в учебном классе. Допускается обучать теоретической части дистанционно ([п. 66 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M842N9/)).

ООО "АСКОНА"8 (4822) 78-27-83, 8 (800) 775-62-65[apravovoytsentr@mail.ru](mailto:apravovoytsentr@mail.ru)